



+31 (0) 88 996 4000



info@neelevat.com

neelevat

neelevat

Gedragscode voor leveranciers

Date: December 2, 2024



Table of contents

Inleiding.....	3
Waarden en principes.....	4
Sociale verantwoordelijkheid.....	4
Gedragscode voor Neele-Vat-leveranciers.....	5
Bescherming van bedrijfsactiva en -informatie.....	6
Naleving en rapportage.....	7
Conclusie.....	7
Bijlagen.....	8





Inleiding

Deze Gedragscode voor Leveranciers beschrijft de principes en de manier waarop Neele-Vat van haar leveranciers verwacht dat zij zich gedragen. Neele-Vat streeft naar ethische bedrijfspraktijken en verwacht hetzelfde van haar leveranciers.

Doel en reikwijdte

Het doel van deze Gedragscode voor Leveranciers is om leveranciers te informeren over de principes, uitgangspunten en gedragsvereisten die Neele-Vat hanteert voor ethische en eerlijke bedrijfsvoering. Deze Gedragscode is eigendom van Neele-Vat en is van toepassing op leveranciers.

Revisietabel

Herziening no:	Herziening datum:	Herziening	Wie
0.1	03-12-2025	Conceptbeleid	Simon Melief
0.1	03-01-2025	Conceptbeleid ter beoordeling	Anniek Bakker
1.0	01-02-2025	Definitieve versie	



Waarden en principes

1. Samenwerking is de sleutel tot succes

Neele-Vat verwacht van haar leveranciers dat zij constructief samenwerken om gemeenschappelijke doelen te bereiken en elkaar te ondersteunen. Solidariteit en samenwerking vormen de basis voor het succes van onze gezamenlijke inspanningen.

2. Open en eerlijk

Neele-Vat verwacht van haar leveranciers dat zij eerlijk en transparant handelen in alle zakelijke transacties en communicatie. Dit houdt in dat zij tijdig en volledig informatie verstrekken en misleidende praktijken vermijden.

3. Trots

Neele-Vat streeft ernaar samen te werken met leveranciers die eerlijkheid en transparantie in alle zakelijke transacties en communicatie hoog in het vaandel hebben staan. Dit betekent onder meer dat we informatie tijdig en volledig verstrekken en misleidende praktijken vermijden.

Sociale verantwoordelijkheid

1. Milieuverantwoordelijkheid

Neele-Vat verwacht van leveranciers dat zij actief bijdragen aan het minimaliseren van hun milieu-impact en het verminderen van CO₂-uitstoot en andere schadelijke emissies. Dit betekent het implementeren van duurzame praktijken en het bevorderen van milieuvriendelijke innovaties. Leveranciers zijn verplicht zich strikt te houden aan alle relevante nationale en internationale milieuwetgeving.

2. Mensenrechten en arbeidsnormen

Leveranciers moeten de mensenrechten respecteren en eerlijke, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden garanderen. Dit omvat een eerlijke beloning, gelijke behandeling en fatsoenlijke werktijden. Leveranciers mogen geen gebruik maken van kinderarbeid of gedwongen arbeid. (Naleving van de ILO-normen en de mensenrechten van de VN).



Gedragscode voor Neele-Vat-leveranciers

Neele-Vat verwacht van haar leveranciers dat zij zich verantwoordelijk gedragen, in lijn met de waarden en principes die wij als organisatie belangrijk vinden. Wij vragen leveranciers om de volgende gedragsnormen als leidraad te hanteren in hun eigen bedrijfsvoering.

1. Gelijke kansen en diversiteit

Neele-Vat streeft ernaar samen te werken met leveranciers die gelijke kansen bevorderen en discriminatie actief bestrijden. We waarderen leveranciers die een inclusieve werkomgeving creëren waarin diversiteit (ongeacht geslacht, ras, religie, leeftijd, beperking, seksuele geaardheid, nationaliteit, politieke overtuiging of sociale of etnische achtergrond) wordt gerespecteerd en gewaardeerd.

2. Gezondheid en veiligheid

Een veilige en gezonde werkomgeving is essentieel. We verwachten van leveranciers dat ze zich houden aan de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden en dat ze actief omgaan met veiligheids- en gezondheidsrisico's. De implementatie van een veiligheidsmanagementsysteem (zoals ISO 45001 of een vergelijkbaar systeem) wordt aangemoedigd.

3. Anti-corruptie en anti-omkoping

Neele-Vat verwacht van leveranciers dat zij integriteit hoog in het vaandel hebben staan. Het voorkomen van corruptie, waaronder omkoping en het geven of ontvangen van ongepaste voordelen, is hierbij van groot belang. Wij vertrouwen erop dat leveranciers passende maatregelen nemen en hun medewerkers bewust maken van de geldende nationale en internationale anticorruptieregels.

4. Eerlijke concurrentie

Wij vinden het belangrijk dat leveranciers zich aan eerlijke marktpraktijken houden. Naleving van het mededingingsrecht en het vermijden van concurrentiebeperkende afspraken (zoals prijsafspraken) beschouwen wij als de basis voor een gezonde en eerlijke samenwerking.



5. Belangenconflicten

Wij vragen leveranciers om potentiële belangenconflicten te vermijden of tijdig te bespreken.

Transparantie over situaties die de objectiviteit van de besluitvorming kunnen beïnvloeden, draagt bij aan een eerlijke en betrouwbare samenwerking.

6. Bedrijfseigendommen en -middelen

Wij gaan ervan uit dat leveranciers zorgvuldig omgaan met de bedrijfseigendommen en -middelen van Neele-Vat. Deze middelen mogen uitsluitend worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden. Wij verwachten van leveranciers dat zij misbruik of oneigenlijk gebruik actief voorkomen.

Bescherming van bedrijfsactiva en -informatie

1. Gegevensbescherming en privacy

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gegevensbescherming en privacy, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Persoonsgegevens moeten zorgvuldig worden verwerkt en beveiligd. (Naleving van de AVG).

2. Informatiebeveiliging en vertrouwelijkheid

Leveranciers dienen de vertrouwelijke informatie van Neele-Vat te beschermen en uitsluitend te gebruiken voor het doel waarvoor deze is verstrekt. Vertrouwelijke informatie mag niet zonder voorafgaande toestemming met derden worden gedeeld.



Naleving en rapportage

1. Naleving van wetgeving en bedrijfsregels

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving. Dit omvat ook naleving van arbeids-, milieu- en veiligheidsvoorschriften. (Naleving van nationale en internationale wetgeving).

2. Mechanisme voor het melden van incidenten en overtredingen

Bij Neele-Vat vinden we het belangrijk dat leveranciers een meldmechanisme hebben voor incidenten en overtredingen van deze Gedragscode voor Leveranciers. Zo kunnen we problemen snel identificeren en samen aanpakken.

Conclusie

Bij Neele-Vat vinden we het belangrijk dat alle leveranciers zich houden aan de Gedragscode voor Leveranciers en actief bijdragen aan ethische en duurzame bedrijfsvoering. Om dit te monitoren, voeren we jaarlijks een onderzoek uit om te controleren of deze principes in de praktijk worden nageleefd. Door samen te werken op basis van deze principes, kunnen we gezamenlijk een sterke en verantwoorde toeleveringsketen opbouwen.



Bijlagen

Definition	Definition	Explanation
Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)	Europese wetgeving op het gebied van gegevensbescherming en privacy die de regels voor de verwerking van persoonsgegevens vastlegt.	Ook bekend als de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming).
Anti-corruptie en anti-omkoping	Beleid en maatregelen om te voorkomen dat ongepaste voordelen worden aangeboden, gegeven, gevraagd of geaccepteerd met als doel om zakelijke beslissingen op oneerlijke wijze te beïnvloeden.	Hieronder vallen alle vormen van corruptie, zoals omkoping en het beïnvloeden van de besluitvorming door middel van geschenken, leningen of andere voordelen.
Belangenconflict en	Een situatie waarin de persoonlijke belangen van een werknemer van de leverancier of van de leverancier zelf van invloed kunnen zijn op de objectiviteit of onpartijdigheid van zakelijke beslissingen die namens Neele-Vat worden genomen.	Transparantie hierover draagt bij aan een ethische en betrouwbare samenwerking.
Duurzame praktijken	Werkwijzen en beleid zijn erop gericht de negatieve impact op het milieu tot een minimum te beperken, maatschappelijk verantwoord ondernemen te bevorderen en de economische levensvatbaarheid op de lange termijn te waarborgen.	Een belangrijk aspect van maatschappelijke verantwoordelijkheid.



Bijlagen

ILO-normen	De fundamentele arbeidsnormen die zijn vastgesteld door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), waaronder het verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid, de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen en het verbod op discriminatie.	Dit zijn internationale normen die wereldwijd erkend worden.
Veiligheidsmanagementsysteem (bijv. ISO 45001)	Een gestructureerd raamwerk waarmee een organisatie gezondheids- en veiligheidsrisico's op de werkplek kan beheren, naleving van wetgeving kan waarborgen en de prestaties kan verbeteren.	Neele-Vat moedigt de invoering van een dergelijk systeem aan.
VN-mensenrechten	De universele rechten die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties.	Hieronder vallen onder meer het recht op leven, vrijheid, veiligheid en eerlijke en gunstige arbeidsomstandigheden.